

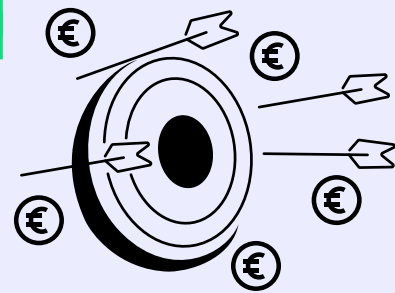
# LE COÛT D'UN MAUVAIS RECRUTEMENT :

## 10 Chiffres qui font réfléchir

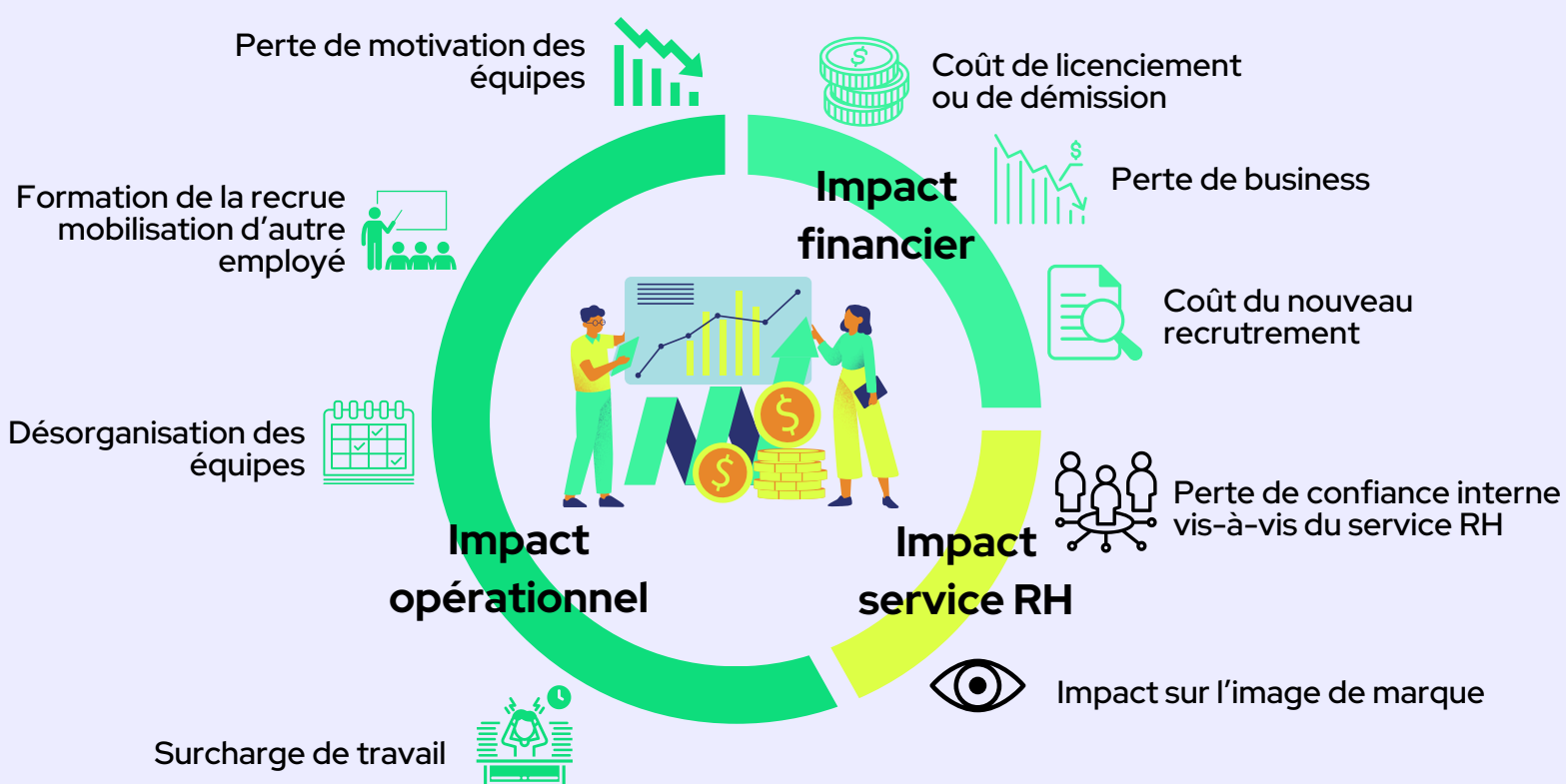
Un recrutement mal effectué peut s'avérer coûteux.

Dirigeant	151 700€
Cadre	51 850€
Technicien	32 500€

Le coût d'un mauvais recrutement oscille entre 30 000€ et 150 000€



## Des conséquences financières et opérationnelles



Et pourtant

71% des DRH indiquent avoir déjà fait une erreur lors d'un recrutement.



36% des CDI sont rompus dans la 1ère année du contrat.

13% des contrats sont rompus avant la fin de la période d'essai

On considère un recrutement **mal effectué** si le salarié reste **moins de 12 mois dans l'entreprise** après son arrivée.

## Préparer son intégration

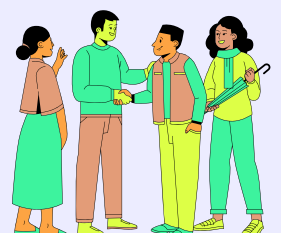
82% des entreprises ne se sentent pas prêtes le jour de l'arrivée d'un collaborateur.



62% des entreprises n'ont pas de processus d'intégration pour les nouveaux arrivants.



Les entreprises qui ont une procédure d'accueil fidélisent **2x** mieux leurs employés.



**solve**

WWW.SOLVERECRUTEMENT.COM

Sources : Manpower / HR Voice / Opensourcing