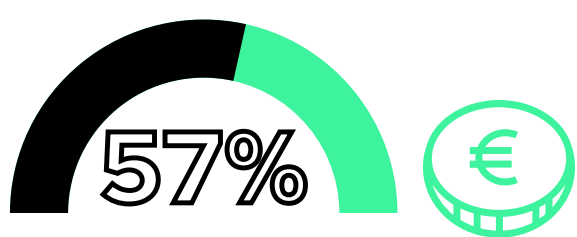
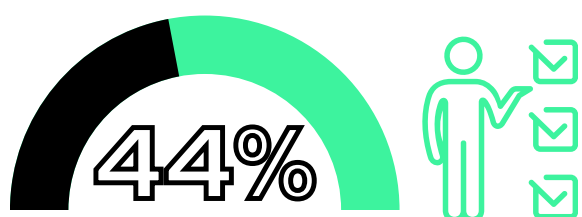


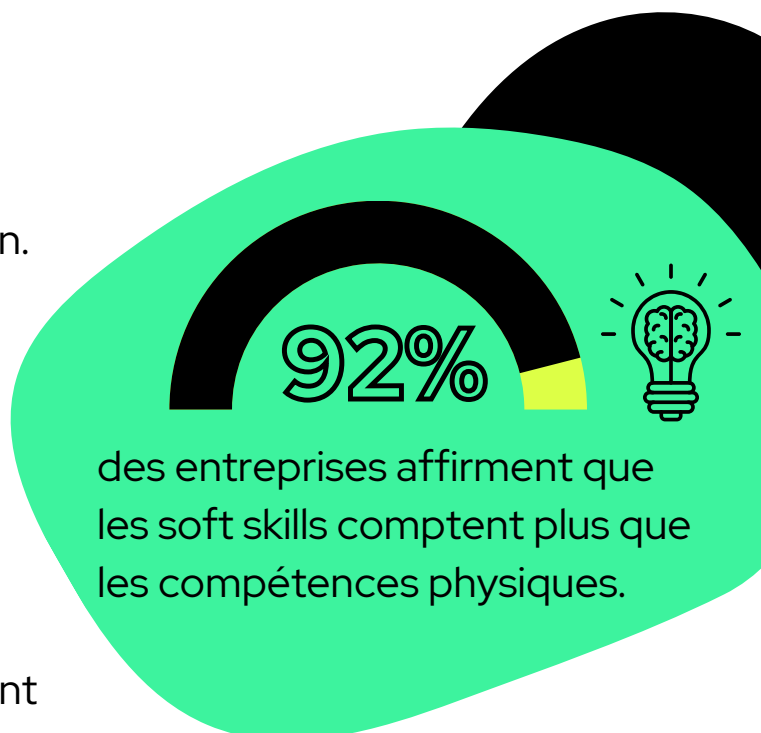
POURQUOI VALORISER SES SOFT SKILLS ?



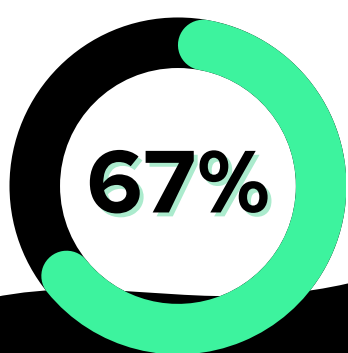
des collaborateurs pensent que les soft skills peuvent impacter leur rémunération.



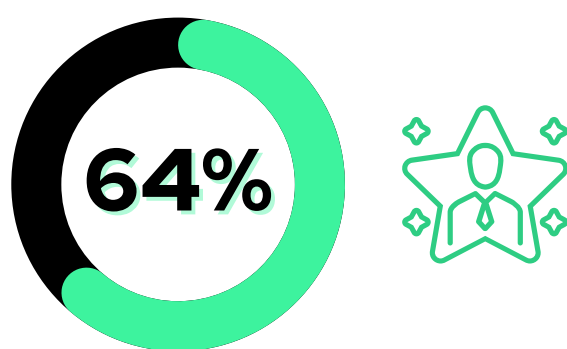
des compétences des collaborateurs vont évoluer d'ici 2028.



des entreprises affirment que les soft skills comptent plus que les compétences physiques.



des RH acceptent le manque de compétences techniques si le profil est riche grâce à ses soft skills.

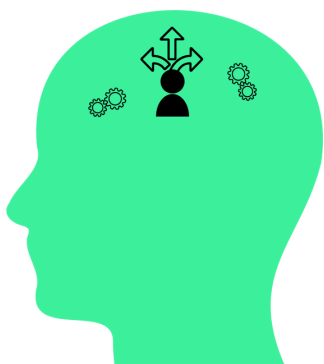


des collaborateurs pensent que les soft skills permettent de détecter de nouveaux talents.

LES SOFT SKILLS À AVOIR D'ICI 2030



L'ENVIE D'APPRENDRE



LA CAPACITÉ D'ADAPTATION



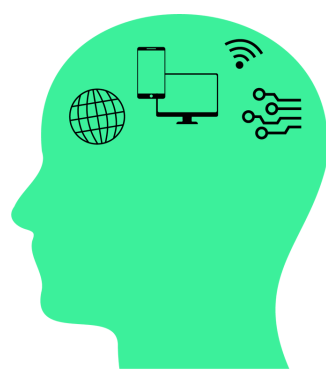
L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE



LA CONNAISSANCE DE SOI



LA CRÉATIVITÉ



LA CULTURE DIGITALE