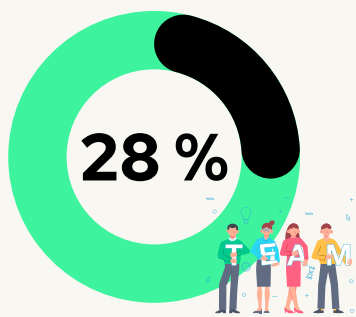
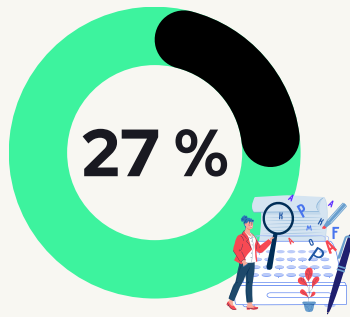


# FIDÉLISER SES COLLABORATEURS : Ce qu'il faut savoir !

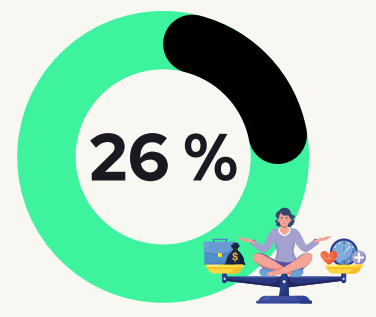
## LES PRIORITÉS AU TRAVAIL



L'humain

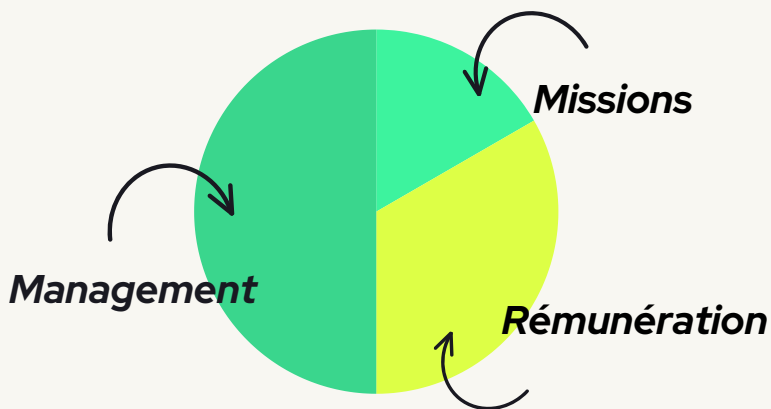


Le contenu du poste



Les conditions de travail

## LES CAUSES D'UN DÉSENGAGEMENT



## ENGAGER SES SALARIÉS

47 %

des employés



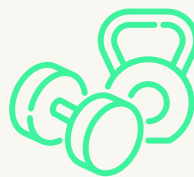
sont fidèles aux entreprises qui cherchent à les engager grâce à des actions concrètes.

## LES SOLUTIONS POUR FIDÉLISER VOS COLLABORATEURS



La solidarité

+ 13 %  
de motivation



Les activités physiques

+ 16 %  
d'équilibre de vie



La santé mentale

+ 11 %  
de QVT

## LES AVANTAGES DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



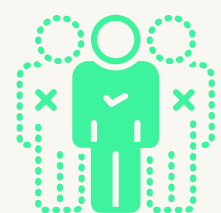
Productivité

+ 31 %



Fidélité

9 x plus



Absentéisme

6 x moins

## RÉTENTION DE TALENTS

51 %

des entreprises

ayant mis en place une politique QVT affirment observer une meilleure rétention de talents.

